

Отчет
о деятельности первичной профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад № 209» г. Ярославль в 2019 году.

Первичная профсоюзная организация (далее ППО) МДОУ «Детский сад № 209» является правопреемником первичной профсоюзной организации специальной (коррекционной) школы – интерната № 65 с 2010 года и стабильно функционирует по настоящее время. Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Возглавляет профсоюзную организацию ДООУ – учитель – дефектолог Мария Андреевна Дорогина. В состав профсоюзного комитета за исключением председателя входят шесть человек.

Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком создал профсоюзную библиотеку, выписывает газету «Голос профсоюзов». На стенде, на странице сайта МДОУ «Детский сад № 209» и группе «Мой профсоюз» в социальной сети «В контакте» постоянно размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции по охране труда, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, всемирная сеть «Интернет».

В течение всего периода работы профсоюзная организация:

Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.

Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.

С администрацией ДОО у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Другим приоритетным направлением в деятельности профкома является – финансовая. Управляет финансовой деятельностью ППО – казначей – Кокурина Г.В. Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности. В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОО, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации регламентирует свою деятельность руководствуясь следующими документами:

- ✓ Трудовой кодекс РФ;
- ✓ Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- ✓ Закон РФ «Об образовании»;
- ✓ Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям образования города Ярославля на 2016 – 2018 г.;
- ✓ Устав профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- ✓ Коллективный договор;
- ✓ Положения о первичной профсоюзной организации
- ✓ И др.

Для обеспечения эффективной работы в учреждении созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях. В состав каждой комиссии входят представители профсоюзной организации.

Отношения между администрацией ДОО и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОО оказывает содействие в работе профкома, учитывает

его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. В учреждении действует Коллективный договор на 2016-2019г., который зарегистрирован в Департаменте по социальной поддержке населения и охране труда Мэрии города Ярославля (рег. № 2136/114 от 22.04.2016).

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Был выбран уполномоченный по охране труда – представитель первичной профсоюзной организации – Новикова С.В., которая прошла обучение и получила соответствующее удостоверение. Была разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДООУ. Создан информационный стенд и уголок по охране труда и технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, правила поведения при террористических актах, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших медицинских учреждениях. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом. Совместно с уполномоченным по охране труда Председатель профкома Дорогиной М.А. осуществляет контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводит тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада, профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДООУ, их вакцинация.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в ДООУ создана комиссия по культурно-массовой работе, за которую отвечают Нечаева Е.С. и Кузьмина И.В., усилиями данных педагогов постоянно проводятся такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников.

Наш профактив постоянно участвует в различных мероприятиях, проводимых общественными организациями города и органами самоуправления. Приняли участие в акциях: «За достойный труд» - 1 мая, «Бессмертный полк» - 9 мая.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства в ДООУ.